



Barona Teknisk Installasjon AS  
Kobbervikdalen 69, 3036 Drammen  
Org.nr.828648802  
epost: [post@barona.no](mailto:post@barona.no)  
Tlf.45127703

## 00.006A Arbeidsmiljø, likestilling og diskriminering

Styret anser arbeidsmiljøet i Barona Teknisk Installasjon AS som godt. Det er ikke iverksatt spesielle tiltak i denne forbindelse.

Ansatte i virksomheten har ikke vært utsatt for ulykker eller skader i forbindelse med utførelsen av sitt arbeid.

Totalt sykefravær siste år har vært på totalt 542 dager, som utgjør 4,6% av total arbeidstid i regnskapsåret 2023.

Barona Teknisk Installasjon AS har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn, og har innarbeidet en personalpolitikk som anses for å være kjønnsnøytral på alle områder.

Lønnsforskjellene hos Barona Teknisk Installasjon AS varierer avhengig av stillingsnivå og type arbeid. For elektrikere ligger den gjennomsnittlige årslønnen i Norge høyere, mens hjelpearbeidere typisk har lavere lønn, ofte avhengig av erfaring og spesifikke oppgaver. Generelt har elektrikere med mer erfaring høyere lønn, med et betydelig lønnsprang fra hjelpearbeider til fullsertifisert elektriker

Barona Teknisk Installasjon AS hadde ved årets utløp 113 ansatte, 2 kvinner og 111 menn. Styret består av 3 personer, hvorav alle er menn.

Vi ønsker primært ansatte i hele stillinger.

Ved årets utløp var det 2 kvinnelige ansatte i 100% stilling i administrasjonen som totalt består av 5 personer. Øvrige ansatte har også 100% stilling.

Vi har ingen midlertidig ansatte i selskapet, og ingen var i foreldrepermisjon ved årets utløp.

I Barona Teknisk Installasjon AS er likestilling en naturlig og selvfølgelig del av hverdagen. Daglig leder og HMS ansvarlig har et ekstra ansvar for dette arbeidet.

Kvinneandelen har vært stabilt de siste årene, og det er et prioritert område å øke kvinneandelen.

Ved nyansettelser prioriterer vi kvinner hvis kandidatene står tilnærmet likt etter vår vurdering.

Kjønnsbalansen evalueres løpende, men det er vanskelig å rekruttere kvinner da det er svært få kvinnelige søkere til ledige stillinger.